

MANIFESTATION

Réussir sa succession!

C'est sous ce titre que Relève PME et l'Union patronale du canton de Fribourg (UPCF) ont organisé le mardi 11 novembre 2014 leur grande manifestation romande à Forum Fribourg.

Devant une salle comble, Jean-Jacques Marti, directeur de l'UPCF et membre du comité de Relève PME, a prononcé le mot de bienvenue et détaillé le déroulement de la soirée avant de passer la parole à M. Beat Vonlanthen, président du Conseil d'Etat et directeur de l'Economie et de l'Emploi, à M. Olivier Grometto, vice-président de Relève PME ainsi qu'à M^{me} Nicole Conrad, secrétaire générale de Relève PME.

Sur les 22% des PME suisses qui prévoient une succession au cours des 5 prochaines années, 70% seront effectivement transmises. Ceci représente 1 entreprise sur 4 pour un total de 14 000 entreprises par année, soit 93 000 postes de travail.

Les chances de survie sur cinq ans sont de 95%, alors que lors d'une nouvelle création d'entreprise elles sont de 50%.

Le patron d'une PME se retrouve souvent seul à la barre de son entreprise. Seul à piloter son team, il est l'interlocuteur principal de ses clients, fournisseurs, banques et de sa famille. Il est difficile de décider du bon moment pour remettre son entreprise et il ne peut pas être mis en relation avec l'âge du patron, de surcroît lorsque ses enfants ne lui succèdent pas! Néanmoins, il serait bon d'y penser bien avant l'heure afin d'élaborer un plan d'action et, ainsi, éviter l'urgence.

Il est du ressort de chaque patron d'aborder ce sujet. Savoir qui sera intégré dans ce processus et chercher un soutien externe n'est pas un signe de faiblesse mais de responsabilité. Très souvent, il s'agit d'un manque d'information. Comment tester les options stratégiques, impliquer les parties prenantes, déterminer la valeur de l'entreprise de manière objective ou garantir le patrimoine familial et la prévoyance vieillesse?

La table ronde qui a suivi, animée par M. Nasrat Latif de La Télé, permettait à l'auditoire de se faire une idée très précise de ce qu'ont vécu M. Fabien Vallélian qui a repris la Laiterie Moderne à Bulle, M. Salvador Montasell qui a vendu sa société Montasell SA et M. Eric Guerry qui a repris l'entreprise familiale, Chez Guerry à Saint-Aubin. Ils ont démontré que la survie d'une entreprise présente l'avantage des structures existantes (collaborateurs, clients, fournisseurs, etc.) et qu'elle peut rester très dynamique et innovante, qu'il ne s'agit pas seulement d'un travail mais également, ou avant tout, d'un mode de vie, d'une passion pour créer. Le sujet a rencontré un vif succès et nombreuses étaient les questions du public intéressé.

Si vous êtes concerné ou intéressé, l'Union patronale du canton de Fribourg se fera un plaisir de vous orienter et de vous soutenir en la matière.



Béat Vonlanthen



Olivier Grometto



Nicole Conrad



Jean-Jacques Marti

VERANSTALTUNGEN

Gelungene KMU-Nachfolge!

Unter diesem Titel hat der von Relève PME, zusammen mit dem Freiburger Arbeitgeberverband, organisierte Grossanlass für die Romandie am Dienstag, 11. November, im Forum Freiburg stattgefunden.

Vor zahlreich versammeltem Publikum hat Herr Jean-Jacques Marti, Direktor des Freiburger Arbeitgeberverbandes und Vorstandsmitglied von Relève PME, die Teilnehmer begrüsst und das Programm vorgestellt, bevor er das Wort an Herrn Beat Vonlanthen, Präsident des Staatsrats und Volkswirtschaftsdirektor, Herrn Olivier Grometto, Vizedirektor von Relève PME, und Frau Nicole Conrad, Generalsekretärin von Relève PME, weitergab.

Von jenen 22% der Schweizer KMU, die innerhalb der nächsten fünf Jahre eine Nachfolge vorgesehen haben, werden 70% den Handwechsel vollziehen. Dies betrifft ein Unternehmen von vier, insgesamt 14 000 Betriebe oder 93 000 Arbeitsplätze. Die Überlebenschancen auf fünf Jahre liegen bei 95% bei einem Handwechsel, jedoch nur bei 50% bei einer Neugründung.

Der Unternehmer ist meist alleiniger Kapitän auf seinem Schiff. Alleine, um sein Team zu führen, ist er oft der einzige Ansprechpartner für seine Kunden, Lieferanten, Banken und seine Familie. Den richtigen Zeitpunkt für eine Übernahme zu bestimmen ist schwierig, und sie kann nicht mit dem Alter des Geschäftsführers in Verbindung gebracht werden, vor allem dann nicht, wenn die potentiellen Nachfolger nicht nachfolgen. Dennoch muss die Übergabe im Voraus sorgfältig geplant werden, um Notaktionen zu vermeiden.

Es liegt in der Hand des Arbeitgebers, dieses Thema aufzugreifen, zu bestimmen, wer bei einem Handwechsel einbezogen wird. Sich externe Hilfe zu holen ist keineswegs ein Zeichen der Schwäche, viel eher jenes des Verantwortungsbewusstseins. Oft fehlen die notwendigen Informationen zu Fragen wie: Wie sollen strategische Optionen getestet, die Betroffenen einbezogen, der Wert des Unternehmers objektiv festgelegt werden und wie werden Familienvermögen und Altersvorsorge sichergestellt?

Die anschliessende Diskussionsrunde wurde von Herrn Nasrat Latif von La Télé geleitet. Die Zuhörer konnten sich ein sehr genaues Bild machen



von dem, was Herr Fabien Vallélian, der die Laiterie Moderne in Bulle übernommen hat, Herr Salvador Montasell, der seine Firma Montasell verkauft hat, und Herr Eric Guerry, Chez Guerry, der das in Saint-Aubin ansässige Familienunternehmen übernommen hat, erlebt haben. Die Gastreferenten haben aufgezeigt, dass ein «überlebender» Betrieb den Vorteil der vorhandenen Strukturen (Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten usw.) mit sich bringt und dass er sehr dynamisch und innovativ sein kann. Es handelt sich hierbei nicht nur um Arbeit, viel mehr um einen Lebensstil und die Leidenschaft, Neues entstehen zu lassen. Das Thema erwies sich als grosser Erfolg, und zahlreich waren die Fragen des interessierten Publikums.

Wenn Sie von diesem Thema betroffen oder daran interessiert sind, bietet Ihnen der Freiburger Arbeitgeberverband gerne die notwendige Unterstützung.

